

Regional Airport Manager Norman Wells, NT

Non-Traditional Occupation

This job opening is for a Non-Traditional Occupations. Candidates must clearly identify their eligibility in order to receive priority consideration under the Affirmative Action Policy.

Department Information

The Department of Infrastructure (INF) provides high quality services to the public and Government of the Northwest Territories' (GNWT) departments, boards and agencies including the planning, design, construction, acquisition, operation and maintenance of public transportation infrastructure and the buildings, works and equipment required for the GNWT to deliver its programs and services. INF makes essential petroleum products available for sale to the public where these products are not provided by the private sector, and promotes the development and increased use of energy efficient technologies. INF also regulates electrical and mechanical safety services and licenses individuals and vehicles operating in the territory.

For more information please refer to the Department of Infrastructure website at <http://www.inf.gov.nt.ca/>

Job Information

This position, located at the Norman Wells Airport reports to the Regional Superintendent. The incumbent manages all airport operations at the Norman Wells Airport as well as four certified community airports located at Colville Lake, Fort Good Hope, Tulita, and Délı̄nę to ensure these critical facilities are effective in the delivery of aviation services for safe, secure and reliable movement of people and goods.

The Regional Airport Manager is responsible for promoting a positive safety culture at their airports. Implementation and oversight of the Safety Management System (SMS) is required to meet regulatory obligations and maintain certification.

KNOWLEDGE, SKILLS AND ABILITIES

- ☐ Thorough knowledge of airport and aviation industry; knowledge of the Aeronautics act and regulations (such as air traffic, security and zoning), environment acts and regulations, and labor, electrical, building and fire codes.

- ☐ Knowledge of airport buildings planning and design, engineering and construction principles and the ability to integrate those within the complex regulatory regime that is in place at the Airport.
- ☐ Theories and principles of airport maintenance management and planned preventative maintenance. Ability to properly present the advantages and disadvantages.
- ☐ Good working knowledge of government financial regulations, directives and procedures related to both expenditures and the collection of revenues.
- ☐ Project supervision and management skills, as well as technical knowledge of civil engineering practices as it relates to airport maintenance and construction, to enable the effective delivery of the maintenance and capital project programs.
- ☐ Human resource management skills in order to effectively deal with the numerous issues that can arise with a large staff engaged in an often-stressful environment.
- ☐ Conflict resolution and mediation skills to ensure a smooth integration of large private and public workforce activities; negotiation and conciliation skills to ensure the airport's interests are protected and advanced when dealing with contractors, the public, employees and other government departments.
- ☐ The ability to lead and communicate a clear direction to staff and provide the incentive to ensure a buy in from the people managed, especially in the integration of new methods of accomplishing goals.
- ☐ The proven ability to act confidently in challenging situations to accomplish tasks and select an effective approach to a task or problem.
- ☐ Ability to train, instruct and develop various trade disciplines and employees.
- ☐ The ability to analyze and evaluate complex issues and to offer a clear solution.
- ☐ Writing skills to develop feasibility studies and reports and to ensure employee appraisals are accurately and clearly defined.
- ☐ Proficiency with computer skills such as Word, Excel, and PowerPoint.
- ☐ Crisis management techniques and the ability to influence the actions of others during an emergency are necessary.
- ☐ Ability to diagnose complex technical problems associated with O&M.
- ☐ The ability to assess operational requirements and transform them into a practical technical course of action.
- ☐ Demonstrable leadership, initiative and professional judgment.

Typically, the above qualifications would be attained by:

- ☐ Bachelor degree from a recognized institution in the fields of airport management/administration and 5 years directly related experience in an airport environment including supervising.

Driver's License Requirement

A mandatory requirement for this position is a valid NWT Class 5 Driver's License.

Equivalencies

Equivalent combinations of education and experience will be considered.

Salary Information

The salary for this position starts at \$51.29 per hour (approximately \$100,015.50 per annum) plus an annual Northern Allowance of \$19,447.00.

Eligibility

Eligibility lists may be created from this competition to fill future term and indeterminate positions.

Criminal Records Check

Candidates must provide a satisfactory criminal record check. Failure to provide a satisfactory check may deem you disqualified from the competition.

Affirmative Action

Candidates must clearly identify their eligibility in order to receive priority consideration under the Affirmative Action Policy.

Diversity and Inclusion

The Government of the Northwest Territories is an inclusive workplace. If you have a disability and you require support during the hiring process, you are encouraged to identify your needs if you are contacted for an interview so that you may be accommodated during the hiring process.

Job Opening Information

Job Opening ID #15327 Closing Date: Open till filled

GNWT Inquiries

Inquiries Only:

Sahtu HR Client Service Centre
Department of Finance
Government of the Northwest Territories
#2 McKenzie Drive
Box 360
NORMAN WELLS, NT X0E 0V0
Ph. (867) 587-7150

Fax (867) 587-2173

E-mail: jobssahtu@gov.nt.ca

Directeur régional des services aéroportuaires

Emploi non traditionnel

Il s'agit d'un emploi non traditionnel. Pour se voir accorder la priorité en vertu du programme de promotion sociale, les candidats doivent montrer clairement qu'ils y sont admissibles.

Renseignements sur le ministère

Le ministère de l'Infrastructure fournit des services de grande qualité au public ainsi qu'aux ministères, aux conseils et aux organismes du gouvernement des Territoires du Nord-Ouest (GTNO). Il est responsable, notamment, de la planification, de la conception, de la construction, de l'acquisition, de l'exploitation et de l'entretien de l'infrastructure des transports publics ainsi que des immeubles, des ouvrages et de l'équipement dont le GTNO a besoin pour offrir ses programmes et services. Le Ministère vend au public des produits pétroliers essentiels lorsqu'ils ne sont pas offerts par le secteur privé, et favorise le développement des technologies écoénergétiques et l'augmentation de leur utilisation. De plus, il réglemente les services de sécurité relatifs à l'électricité et à la mécanique et assure la délivrance des permis de conduire et l'immatriculation des véhicules circulant aux Territoires du Nord-Ouest.

Pour en savoir plus, consultez le site Web du ministère de l'Infrastructure au www.inf.gov.nt.ca/fr.

Renseignements sur le poste

Le titulaire est en poste à l'aéroport de Norman Wells et relève du directeur régional des transports. Il gère toutes les opérations de cet aéroport et aussi de quatre aéroports communautaires certifiés (à Colville Lake, à Fort Good Hope, à Tulita et à Délıne), pour faire en sorte que les installations essentielles soient efficaces dans leur prestation de services d'aviation sûrs, sécuritaires et fiables, tant pour les personnes que pour les marchandises.

Le titulaire a aussi comme responsabilité de promouvoir une culture de sécurité positive aux aéroports. La mise en œuvre et la surveillance du Système de gestion de la sécurité sont également nécessaires pour répondre aux obligations réglementaires et maintenir la certification des aéroports.

CONNAISSANCES, COMPÉTENCES ET APTITUDES

- ☐ Très grande connaissance du fonctionnement d'un aéroport et de l'industrie de l'aviation; connaissance de la *Loi sur l'aéronautique* et des règlements connexes (trafic aérien, sécurité et zonage); connaissance des lois et règlements en matière d'environnement; connaissance des codes régissant le travail, les installations électriques, la construction et les mesures de prévention des incendies.
- ☐ Connaissance de la planification et de la conception des bâtiments aéroportuaires ainsi que des principes de construction et d'ingénierie; capacité à les intégrer dans le régime réglementaire complexe propre aux aéroports.
- ☐ Connaissance des théories et des principes de gestion de l'entretien d'un aéroport et de maintenance préventive planifiée; capacité à présenter de façon appropriée des avantages et des inconvénients. Savoir présenter clairement les avantages et les inconvénients.
- ☐ Connaissance pratique des règles, des directives et des procédures financières du gouvernement ainsi que des procédures relatives aux dépenses et à la perception de recettes.
- ☐ Compétences en supervision et en gestion de projets, ainsi que connaissance technique des pratiques d'ingénierie civile (propres à la construction et à l'entretien d'aéroports) pour assurer la bonne prestation des programmes de maintenance et d'immobilisations.
- ☐ Compétences avancées en gestion des ressources humaines pour traiter efficacement de nombreux problèmes qui peuvent survenir dans un environnement stressant comptant de nombreux employés.
- ☐ Aptitudes pour la résolution de conflits et la médiation, pour faciliter l'intégration harmonieuse des activités d'un grand nombre d'employés des secteurs privé et public; aptitudes pour la négociation et la conciliation, afin de faire en sorte que les intérêts de l'aéroport soient protégés et défendus au moment de traiter avec des fournisseurs, le public, les employés et d'autres ministères.
- ☐ Capacité à diriger une équipe et à transmettre des directives claires aux membres du personnel et à faire en sorte qu'ils les respectent, en particulier concernant l'adoption de nouvelles méthodes de travail pour atteindre des objectifs.
- ☐ Capacité à agir avec assurance lors d'une situation difficile pour accomplir les tâches nécessaires et pour trouver une approche efficace afin de régler les problèmes ou d'obtenir les résultats opérationnels attendus.
- ☐ Capacité à former et à encadrer des employés de plusieurs métiers ou disciplines.
- ☐ Capacité à analyser les problèmes complexes et à offrir des solutions claires.

- ☒ Aptitudes pour la communication écrite, en vue de préparer des études de faisabilité et des rapports et, aussi, pour s'occuper de tâches telles que les évaluations du rendement des employés (attentes clairement définies).
- ☒ Capacité à utiliser les logiciels Word, Excel et PowerPoint.
- ☒ Connaissance des techniques de gestion de crise et capacité d'exercer une influence sur les actions des autres durant les situations d'urgence exigée.
- ☒ Capacité à diagnostiquer des problèmes techniques complexes liés aux activités d'exploitation et de maintenance.
- ☒ Capacité à évaluer les exigences opérationnelles et à y répondre par des plans d'action concrets.
- ☒ Capacité à montrer de l'autorité, de l'initiative et à faire preuve de discernement professionnel.

En règle générale, le candidat doit posséder :

- ☒ Un diplôme postsecondaire d'un établissement d'enseignement reconnu dans le domaine de la gestion des aéroports et cinq ans d'expérience de travail immédiat, y compris en supervision, dans les aéroports.

Permis de conduire

Le titulaire du poste devra détenir un permis de conduire de classe 5 des TNO.

Équivalences

Nous prendrons en considération toute combinaison équivalente de formation et d'expérience.

Salaire

Le traitement initial est de 51,29 \$ l'heure (soit environ 100 015,50 \$ par année), auquel s'ajoute une allocation annuelle de vie dans le Nord de 19 447 \$.

Admissibilité

Nous pourrions établir des listes de candidats admissibles à partir de ce concours afin de pourvoir des postes semblables temporaires ou permanents.

Vérification du casier judiciaire

Les candidats doivent se soumettre à une vérification du casier judiciaire. À défaut de fournir une attestation satisfaisante, le candidat risque de se voir disqualifier du concours.

Programme de promotion sociale

Pour se voir accorder la priorité en vertu du programme de promotion sociale, les candidats doivent montrer clairement qu'ils y sont admissibles.

Diversité et inclusion

Le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest est un milieu de travail ouvert à tous. Nous encourageons les personnes ayant une incapacité qui nécessite des mesures d'adaptation à nous faire part de leurs besoins, si elles sont retenues pour une entrevue ou une évaluation, afin que l'on puisse prendre de telles mesures dans le cadre de la procédure d'embauche.

Renseignements sur le concours

N° du concours : 15327

Date limite : Ouvert jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

Renseignements seulement :

Centre des services à la clientèle des ressources humaines du Sahtú

Ministère des Finances

Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest

2, promenade Mackenzie

C. P. 360

Norman Wells NT X0E 0V0

Tél. : 867-587-7150

Télé. : 867-587-2173

Courriel : jobssahtu@gov.nt.ca